

上海市三八红旗集体事迹介绍

同济大学外国语学院德语系本科教研室

同济大学外国语学院德语系本科教研室的任课老师共有15名，其中女教师13名，比例高达87%。其中，正副教研室主任均为女教师。13位女性教师中副教授以上职称者共8名，获得博士学位者共11名（其中4名在德国获得博士学位）。

本科教研室全体女教师教书育人成绩优异，在历年来的全国德语专业四级测试中同济学生一直名列前茅。《中级德语》被评为国家级精品课程，德语专业被教育部批准为国家级特色专业建设点，同时也是外指委德分委高校德语教师培训中心。教研室教师获得过德国学术交流中心奖、上海市优秀青年教师、上海市浦江人才、同济大学英才(攀登高层次人才)计划、德国齐根大学学术嘉奖、教育部人文社科优秀成果奖、上海市外语界十大杰出人物称号、国家、上海市、校级等教学成果奖、上海市育才奖、校级优秀党员等一系列表彰；近年来在德国专业杂志、论文集、A&HCI、SCI和各类CSSCI，如《外语学刊》、《当代外语研究》、《外语界》、《上海翻译》等国内外专业杂志上发表了众多高质量的学术论文；还编写了《经济德语》、《德语听力》、德语专业四级等教材和教辅材料。因成绩突出，教研室被评为2013-2014年度“同济大学三八红旗集体”、2014-2015年度“上海市教育系统的巾帼文明岗”等。



同济大学妇女工作委员会



上海市教育系统三八红旗集体事迹介绍

外事办公室

同济大学外事办公室是我校对外形象的重要窗口，是学校实现国际化办学理念的重要职能部门。5名领导班子成员中，1名正职、2名副职为女性，其中，教授、副教授各1名。全办28名工作人员中，女同志20名，其中2名拥有博士学位、18名拥有硕士学历（1名在读），是一支名符其实的高学历、高素质、高颜值的队伍。她们以女性特有的吃苦耐劳、敏感细致、作风过硬、素质超群、勇于奉献的精神，为学校国际化事业创造了一个又一个奇迹，取得了一个又一个骄人的成绩，实现了一个又一个的新跨越，同时演绎着现代女性的职业风采，实现了自身的价值。

第一，她们是一支能打硬仗的队伍。近年来，同济大学平均每年接待境外团组500批，7000人次（含港澳台），其中包括多名外国元首和政要，仅2016年就接待了德国总统高克和意大利总理伦齐。国家元首来访，接待要求非常高，特别是安保要求几近苛刻，而准备协调的时间又非常短。外事办的同志们在于雪梅处长的带领下，团结协作、不畏困难、细致入微地做好每一个环节的方案，一次又一次圆满完成接待任务，展示了同济的形象，扩大了同济的国际影响力。

第二，她们是一支勇攀高峰的集体。据最新排名，2016年同济的国际化指标名列全国高校第6名，国际化无愧是同济的一块长板、一张名片，这和外办全体同志的勤奋敬业、锐意进取、无私奉献是分不开的。在完成繁重的接待任务的同时，外事办的同志们还不断拓展与国外著名高校与知名企业的合作，为学院实现国际化目标打好基础。目前已与240多所高校建立校际合作关系，与众多跨国企业共建了近70个研究中心或实验室，其中有7个国际联合实验室。近年来，平均每年新签/续签校际/校企合作协议50份；举办国际学术会议40次；聘请长期专家100多人，短期专家2000多人次；师生出访6000多人次，其中教师、学生各占一半；招收留学生5000名左右，其中学历学位生1000多名。

第三，她们是一支勇于创新的集体。为将国际交流与合作不断推向深入，外办女同胞们勤奋努力、开动脑筋、勇于创新，每年都有新点子、新模式、新计划，是全国高校国际合作中最有创新力的团队之一。在外国专家管理中首创“模块化专家”聘任方式，在校内和国内产生较大的积极影响。在学生活动中首创移动创新课堂、学分班、联合大学等形式，多次获得教育部、外国专家局和上海市及中央台办的表扬。

第四，她们是一支乐于奉献的集体。国际化虽然是学校的办学目标和特点，但她们并没有居功自傲，还是紧紧围绕学校的中心工作，为教学、科研、人才培养的大局服务。领导班子非常团结，分工合理，相互补位。同事之间真诚相待，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，以大局为重，以学校利益为最高准则，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系。部门精神面貌好，工作气氛非常融洽，大家有朝气，服务态度良好，办事效率高，师生评价总体良好，多次获得部门考核优秀。



同济大学妇女工作委员会



同济大学三八红旗集体事迹介绍

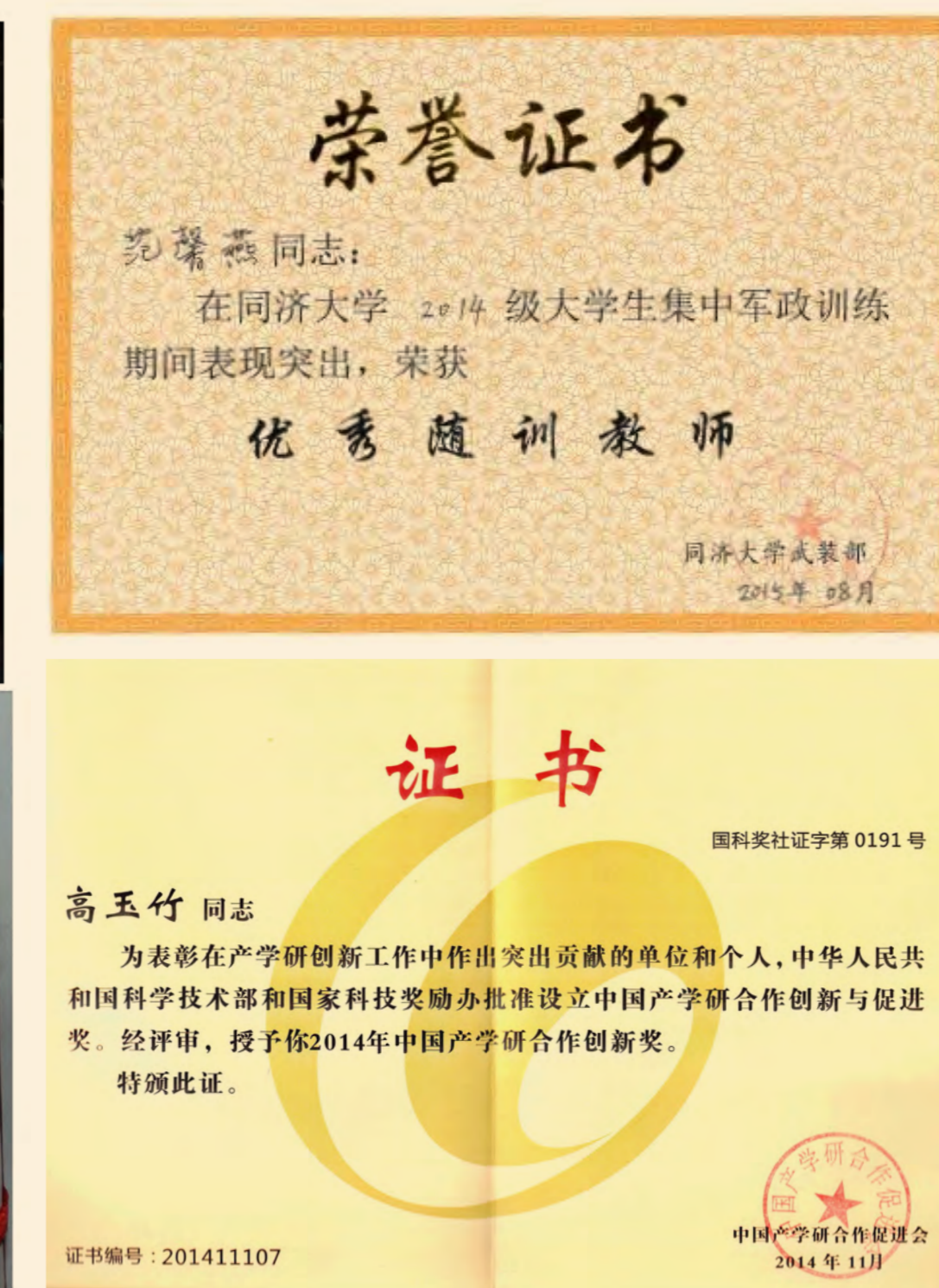
电子与信息工程学院控制电子联合党总支电子支部

电信学院控制电子联合党总支电子支部共有中共党员20名，其中女性14名，她们在教学和科研中勤恳工作，勇于创新，开展了多项成果卓越的教改和科研项目，推动了电子学科和微电子学院的建设和发展。

基础教研室主要负责全校三电基础课程的教学工作，并承担全校“电工学教学改革研究与实践”教改项目。近三年承担教学项目20余项，发表教改论文20余篇，目前建有中国大学MOOC电工学教程，于2016年获得上海市级精品课程称号。2014年获同济大学教学成果鼓励奖，2015年获同济大学教学成果奖二等奖等。

专业教研室于2011年已在全校首批建有全英语课程包，包括八门专业主干课程。还建有电磁场与电磁波的“上海高校示范性英语课程”。近年来电子科学与技术专业的全英语专业课程已成为电信学院的一大特色，受到学生的广泛好评。科研方面近三年承担科研项目18项，学术论文50余篇，出版专著教材两部，指导学生创新项目多项。

教研室的老师们爱岗敬业，在科研、教学、育人等工作中成绩斐然。高玉竹获中国产学研合作创新奖，刘芳和高燕于获电信学院优秀教师二等奖，陈昕夫妇获同济大学阖家齐飞模范家庭称号，范馨燕获优秀随训教师称号，电科系获电信学院青年教师讲课比赛团体优胜奖，近三年来多名党员老师获同济大学青年教师讲课比赛二、三等奖共10余人次。值得一提的是贾晓玲老师近两年坚持到同济大学附属存志中学讲授公益课程，诠释了一名党员教育工作者无私奉献，不求回报的道德情操。



同济大学妇女工作委员会



同济大学三八红旗集体事迹介绍

附属同济医院骨科三病区护理组

同济医院骨科三病区（脊柱外科）护理组是一支朝气蓬勃、积极向上、团结协作的护理团队，承担了脊柱退变、创伤、肿瘤等相关疾病的护理工作，秉承“病人为先、质量为本、慎独为魂、健康为重”的护理理念，一切以病人为中心，提供人性化的护理服务。具体如下：

第一，优质护理——延伸护理服务。通过完善制度、规范流程、人文关怀等系列措施，凸显脊柱外科专科护理特色。开展“爱心相‘柱’，一路相‘髓’”主题活动，对出院病人进行电话或上门随访，延续慢性病照护模式。创新型新媒体宣教，建立健康教育APP、微信公众号，满足患者健康教育信息精准化、个性化、智能化的需求，护患之间搭建了互联互通互动的全方位平台。

第二，专注细节——提升护理品质。对护理质量管理与控制，运用PDCA、品管圈活动等质量工具，科学管理。根据科室疾病特点、患者安全等方面，建立护理质量监测指标评价体系，促进护理质量持续改进。运用手持PDA系统、质量管理系统，推动护理工作信息化建设，提高工作效率。

第三，人本管理——铸造创新型团队。营造和谐工作环境，充分挖掘人员潜力，每季度评选“护理之星”，调动工作主动性、积极性与创造性。在各类技能比武、文艺、运动会上，处处留下女护士们活跃的身影。

骨三病区护理组始终不忘初心，努力前行。先后获得全国、上海市“优质护理服务优秀病区和个人”，市“百强班组”，院“十佳护士”、“岗位能手”等荣誉称号。女护士们用奉献和执着，在生死较量的战场上演绎了“巾帼不让须眉”的风采，谱写着一曲曲爱的乐章。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

环境科学与工程学院环境科学系

环境科学系现有教师32人，其中女员工16人，女性中共党员8人。她们经过实践探索与检验，构建了环境科学学科创新型人才培养体系，培养具有国际化视野、解决区域性和全球环境问题实际能力的人才。

第一，以“精英教学团队”引领拔尖人才培育。凝聚了以教学名师、“千人计划”专家和国家杰青为引领的教学团队，形成了“名师领航、导师制护航、创新性能力提升和国际化视野拓宽”的人才培养特色。同时，加强师资队伍的全英文教学能力培养，持续推进教学国际化的步伐。

第二，以“精品专业核心课程群”提升教学质量。通过专业核心课程群的建设，形成了“课堂教学、实践教学与课外创新实验计划”之间的协同机制；强化理论与实验教学“互动”、中英文教学“互通”、教学与科研“互促”、课内与课外“互辅”多层次的教学内涵，教学质量显著提升。

第三，以“学-践-研的递进模式”实现“创新能力培养”。采取多种途径培养拔尖人才。通过系列科研实践，以及创新能力培养的“活”与“精”等方式，激发了学生的科学兴趣和追求，确保了对学生创新能力的培养由浅入深、不断提升。

环境科学系的女教师们一直努力站在科研与教学的最前沿，对我国环境类专业本科专业以及创新人才培养起到了重要的示范引领作用。



同济大学妇女工作委员会



同济大学三八红旗集体事迹介绍

档案馆管理利用科

档案馆管理利用科与学校的许多职能部门的机关科室不同，它是一个面向师生校友，面向社会各阶层的开放式的对外服务科室。主要工作内容包括：为在校生及校友开具各类档案证明；配合学校各院系、各部门的查档工作；承担来电、来函的学历学位认证、业务咨询工作等，同时负责整个档案馆库房及29万卷案卷的安全和管理。窗口年平均接待9000余人次（不含来电来函咨询）。

档案馆管理利用科秉承“更好地服务师生校友”的宗旨，着眼于档案利用者的需求，坚持“以人为本，服务优先”，不断规范和优化业务工作流程，努力为广大师生校友提供一流的档案利用服务。在平凡的工作中，科室成员一贯保持着良好的服务意识和沟通方式，形成了良好的合作意识、主动服务的创新意识和较强的战斗力。大家互相补位，不断提高工作效率和凝聚力，受到了广大师生和校友的一致好评。

2014年4月20日《同济报》在头版头条位置发表了题为《将服务理念不断落实在工作细节中》的长篇通讯，介绍了我馆努力为师生校友提供一流的档案利用服务的事迹，学校网站也同时在首页显要位置上进行了介绍。同年6月17日教育部门户网站在“一线采风”栏目，以“同济大学优化档案馆工作流程服务师生校友”为题，介绍了档案馆在优化工作流程，努力提高服务质量方面所做的工作。在教育部门户网站得到认可，为高校档案馆首例。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

交通运输工程学院研究生工作办公室

交通运输工程学院研究生工作办公室，是由5位女职工组成的集体，其中有3名是中共党员，她们承担全院800余名研究生的思想政治教育和教务工作。5位女教师精诚合作、任劳任怨，克服了人手少任务重的困难，发挥女职工的特长，耐心细致地深入开展工作。

在研究生党建方面，注重对研究生的思想道德引领，扎实推进党员发展、组织生活、队伍建设等工作。近三年来我院研究生党支部申请的三型党支部活动率在全校排名第1。

在研究生创新平台建设方面，自2010年起建立“同路人学术论坛”交流平台，邀请国内外交通领域的专家学者来我院进行讲座和学术交流，至今已成功举办259期，其中国外专家比例达50%以上。

在研究生教学管理工作方面，经过扎实的研究生招生工作推进，985、211高校生源所占比例连续3年都在80%以上；教学管理等工作也得到了学校的肯定，其中2011年获全校研究生教学状态自评第1名。学院近三年来研究生学位盲审通过率100%，研究生就业率100%。这些突出的业绩都离不开研究生工作办公室每一位老师的辛苦付出和工作，他们认真负责、兢兢业业，为每一位研究生的成长和成才奉献了自己的一份力量。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

经济与管理学院MBA中心

经济与管理学院MBA中心现有员工20人，其中女员工16人，中共党员8人，平均年龄36岁，平均工龄12年，有硕士学历、海外背景的女员工比例达八成，具有较高的专业能力和良好的职业素养，她们始终秉承创新精神和 service 意识，为MBA师生做好服务工作。

在学校和学院的领导和支持下，通过MBA中心员工的齐心协力，MBA项目已率先通过国际AACSB、EQUIS和AMBA认证，以及中国CAMEA认证。在招生方面，在全国首推全面提前面试政策，实行全程无纸化的在线申请及PAD面试系统，走在了商学院信息化在招生领域改革和运用的前列；在教学上MBA中心首推模块化教学并增设创新创业课程模块，创新运用先进的教学手段和模式，设置海外课堂，鼓励学生海外游学；除此之外，对学生和校友不断完善服务，积极组织和鼓励学生参加各类案例比赛和创业大赛，扶持学生创业，并大力倡导公益；同时搭建多形式的校友活动平台、创立“蓝蚂蚁”校友企业家联谊会等。

MBA中心女员工在徐勤老师带领下，始终保持正能量，爱岗敬业，工作成效得到了学校和学院的支持和认可。2013年，MBA中心被授予2011-2012年度“同济大学三八红旗集体”荣誉称号。MBA中心女员工们将弘扬奉献精神，不断学习创新，打造优秀团队。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

图书馆特藏部

图书馆特藏部有员工7人，均为女性，其中中共党员4人，民主党派1人。她们富有青春活力、热情洋溢，在图书馆阅读推广、文化传承、读者服务的岗位上，以积极良好的工作作风、踏实务实的工作精神，致力于学生人文素质提高和优秀传统文化传承，为大学“文化软实力”建设添薪加瓦保驾护航。具体介绍如下：

第一，提高服务品质，改善服务体验。在传统借阅服务的过程中，秉持热情服务、微笑服务的理念，对待师生做到热情、细心、耐心，使服务工作更加完善。立足文献资源，着力开展阅读推广工作，引进传统经典课程，导读经典；开设专柜专架引领阅读；提供精品书籍、文化展示、互动体验、舒适空间，营造阅读氛围，传播文化经典。

第二，拓展师生视野，提升人文素养。团队成员发挥主观能动性，每学期有主题有步骤地组织文化展览及文化讲座。团队拥有成体系的设计理论，联合国内院校、文化团体举办展览，逐渐形成一个跨绘画、工艺美术、平面、三维、展示、文化策划等领域的专业设计服务团队。展览内容扎实丰富、考据完备，具有知识性和文化性，有助于提升师生文化素养，传承优秀传统文化。

第三，创建文化品牌，传承优秀文化。团队成员充分汇聚校内外文化资源，开展形式丰富、数量众多的闻学讲堂、茶话清谈讲座交流，举办文化雅集，承办各种文化活动，打造“闻学堂”品牌；搭建文化交流、素质教育、经典传播的平台，促进校内外文化团体的交融互助及资源共享。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

土木工程学院研究生工作办公室

土木工程学院研究生工作办公室共有7名教职工，其中中级职称教师5名，正处级1名，正科级3名。多年来，办公室各位老师积极响应学院和学校布置的任务，把学院的研究生工作开展得颇具特色，也获得了很多的好评。具体介绍如下：

第一，爱岗敬业，勇于承担和探索。首先，注意学习和实践有关思政教育工作的理论，结合各自条块的工作提升团队和个人的综合素质和工作业务水平，以更好地服务学生；其次，勤于探索工作中的新方向，勇于承担新的学生工作挑战。在工作之余，各位老师都乐于探索工作中的新机会，遇到问题从不退缩，互帮互助，迎接一个又一个挑战。

第二，同心协力，条块分工明确。研工办的团队成员都在各自任职的岗位上开展研究生工作，虽分工但不分家。除了在系所工作的内容以外，团队成员们还兼任了一些条块的工作，共同促进研究生工作的顺利开展，硕果累累。其中，以“寻访上海经典建筑，传承同济土木精神”为主题的组织生活于2014年荣获上海市教卫工作党委系统第二届“最佳组织生活案例”。无止桥社团曾获2015年度同济大学暑期社会实践一等奖、2015年度同济大学优秀志愿服务项目案例、2016年度阿克苏诺贝尔中国大学生社会公益奖入围、2016年度香港无止桥慈善基金年度最佳桥梁与民生项目。此外，研工办老师们指导学生建立学术社团，创立大型主题交流会“星空讲坛”、“星空青年交流会”等众多学生活动品牌，倡导学生保持主流价值观。

第三，探索创新，推动院系发展。采用条块结合+本研一体工作模式，拓展工作渠道，提高工作效率和质量，促进辅导员专业化发展。跟随学院本研一体化的步伐，研工办与学工办一起成立了生涯教育工作室。负责学院就业指导 and 生涯教育与指导。在同济大学“思想政治教育基金”资助项目“面向可持续发展的研究生学术类社团建设探索”的基础上，荣获2016年度上海学校德育理论研究与决策咨文课题“大学生文化社团现状调研和发展计划研究”，持续进行研究生学术社团探索。



同济大学三八红旗集体事迹介绍

医学院学生工作办公室

医学院学生工作办公室现有员工9人，其中女性员工8人，中共党员9人。医学院学工办紧跟学校步伐，规范学生管理制度，创新工作方式，结合医学专业特点和大学生特点，做好学生工作。

第一，创新管理制度，优化管理流程。医学院学生分布在大学本部和临床各系，为规范学生管理，在医学院层面搭建高效统一的学生工作管理平台，完善医学院学生日常管理制度，规范各系学生辅导员工作职责，促进学生工作高效发展。建立医学院专职辅导员联络附属医院制度和医学院辅导员交叉听巡课制度，专职辅导员与各附属医院加强交流，深入到附属医院听巡课和检查实习，及时掌握信息了解动态。在医学院辅导员中推进“首问负责制”工作原则，强化服务意识工作作风。

第二，建构隐性课程，助力学生成才。校园氛围、环境熏染、博雅文化、名医言传身教、历史传承、主题班会、仪式感等都为隐性课程，学工办注重发挥隐性课程的德育功能、智育功能、美育功能，影响学生们成长为具有仁爱之心、具有关爱能力、具有沟通能力、有能力感受到病患痛苦的好医生；发挥隐性课程的作用，引导学生创新医学，解决病人的疑难问题，驱除病人的痛苦。通过校园文化建设，强化人文氛围对医学生的影响，来提升医学生的人文服务的意识和态度。

第三，建设公益平台，服务社区群众。2015年同济大学医学院牵头上海五所医学院校成立了唯爱天使义工联盟。目前在册志愿者1765人，利用互联网以及各志愿者服务基地为平台，致力于义工常态化培训、深化志愿服务基地建设、义工科学化管理、完善义工考核。配备统一义工标示和义诊桌布等标准化义诊装备。成立以来，联盟开展了17次志愿者培训，发布4大类7个系列16项公益项目，开展了一系列以医学为特色的、关注社会健康的志愿服务项目。2015-2016年医学院唯爱天使义工队共开展118场志愿服务，参与志愿者约600人次，直接受益群众达6000余人次。同济大学医学院唯爱天使义工队荣获上海市慈善基金会2014-2015年度优秀慈善义工集体荣誉称号。



同济大学妇女工作委员会

